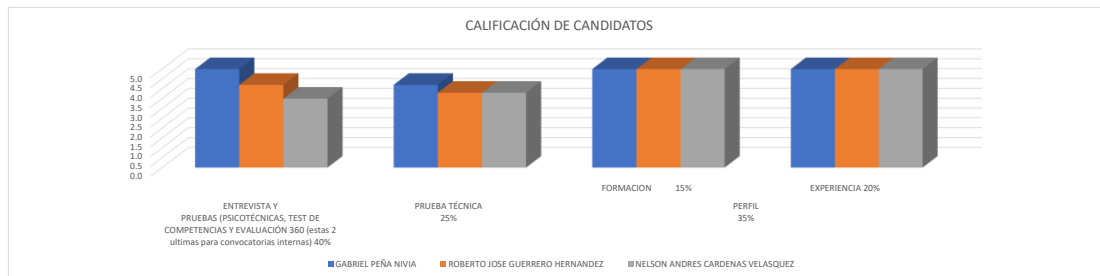


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	INGENIERO MULTIMEDIA JUNIOR	<b>JEFE DE AREA</b>	HERNANDEZ MUÑOZ SERGIO OSWALDO
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	<b>AREA</b>	EXPERIENCIAS INMERSIVAS
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	3/3/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	SECRETARIA ACADEMICA Y DE EXTENSION

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
GABRIEL PEÑA NIVIA	EL EMPLEO	5.0	4.2	5.0	5.0	96%	Muy alto ajuste
ROBERTO JOSE GUERRERO HERNANDEZ	EL EMPLEO	4.2	3.8	5.0	5.0	88%	Muy alto ajuste
NELSON ANDRES CARDENAS VELASQUEZ	EL EMPLEO	3.5	3.8	5.0	5.0	82%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Se toma la decisión de vincular a Gabriel Peña por su sobresaliente desempeño en el proceso de selección adelantado, además de tener buenos resultados en las pruebas técnicas y psicotécnicas y contar con el perfil, conocimientos y experiencia para el cargo.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	El candidato Gabriel Peña además de presentar una prueba técnica sobresaliente, tanto en las pruebas psicotécnicas como en la entrevista se vislumbra como una persona proactiva y propositiva, por consiguiente se decide su incorporación al cargo.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección